

テクノホライゾン株式会社 行動計画

次世代の育成支援並びに、女性の職業生活に於ける活躍推進を目的として、全ての社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次の行動計画を策定する。

記

1. 計画期間 2024年7月1日 ~ 2027年3月31日(3カ年計画)

2. 実施内容

目標1:

社員のワークライフバランスを確保するため、各個人における年次有給休暇の取得率について政府の掲げる目標値70%以上を達成し、維持する。

【対策】

- 2024年7月～ 年次有給休暇取得日数の少ない社員情報を管理者に毎月配信し、計画的取得の促進と周知を行う。部署ごとの取得率のデータをまとめ、分析を行う。
- 2025年7月～ 有給休暇取得促進について全社員に意識付けを行い、休暇を取りやすい仕組み及び雰囲気づくりを行う。有休取得推奨のポスターを作成、社内に掲示し取得促進を図る。
- 2026年7月～ 計画的な取得に向けた管理職研修(業務マネジメント)を実施する。各自の業務計画に年次有給休暇取得計画を組み入れ、さらに年次有給休暇取得奨励日を設けることで、取得率の向上に努める。誕生日や記念日等に有給休暇取得を推奨、連続休暇の促進を図る。

目標2:

若手の女性労働者を対象とするキャリア教育の機会を設け、年1回以上の研修実施、および対象者の参加率95%を目標とする。研修の実施により仕事と家庭の両立を前提としたキャリアイメージを各人に形成してもらうことを目的とする。

<取組予定>

- 2024年7月～ 対象者の選定、対象者へのアンケートによる不安・要望把握
- 2025年7月～ 研修計画の立案 研修の実施 研修振り返り
- 2026年7月～ 対象者を部下にもつ管理職へ向けての研修立案と実施

以上